

УТВЕРЖДЕН
приказом АО «ЛЦ ЯТЦ»
от 09 марта 2021 г. № 220/6-П

УТВЕРЖДЕН
приказом АО «Техснабэкспорт»
от 16 сентября 2019 г. № 006/329-П

КОДЕКС ПОСТАВЩИКА

акционерного общества «Техснабэкспорт»

2019 год

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1. АО «Техснабэкспорт» (далее – TENEX) обязуется интегрировать базовые принципы устойчивого развития в свою стратегию долгосрочного развития и обеспечить их безусловное соблюдение. Компания ответственно подходит к управлению экономическими, социальными и экологическими воздействиями, руководствуясь принципами открытости и уважения интересов своих заинтересованных сторон (стейкхолдеров).

1.2. В вопросах устойчивого развития TENEX ориентируется на общепризнанные документы, в первую очередь – Всеобщую декларацию прав человека ООН и конвенции Международной организации труда. Придерживаясь фундаментальных принципов Глобального договора ООН, в 2012 году компания присоединилась к Социальной хартии российского бизнеса, разработанной на их основе Российским союзом промышленников и предпринимателей.

2. ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ TENEX

2.1. ЭТИКА ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

2.1.1. Соблюдение законодательства и деловой этики

2.1.1.1. *TENEX в рамках своей деятельности безусловно соблюдает требования национального законодательства, международных стандартов и соглашений, а также общепринятые нормы деловой этики, основываясь на принципах справедливости и честности во взаимоотношениях со своими стейкхолдерами.*

2.1.1.2. *TENEX придерживается принципов добросовестной конкуренции, с уважением относится к конкурентам, не прибегает к незаконным формам экономической борьбы.*

2.1.2. Противодействие коррупции

2.1.2.1. *TENEX не приемлет проявления коррупционной деятельности и выстраивает систему экономической безопасности, позволяющую эффективно противодействовать взяточничеству и коррупционным правонарушениям на всех уровнях управления в компании.*

2.1.2.2. *TENEX проявляет разумную осторожность и осмотрительность для предотвращения действий или условий, которые могут привести к конфликту интересов, которые могут поставить под угрозу доверие к компании или ее стейкхолдерам, а также осуществление независимого суждения во время выполнения работ.*

2.1.3. Ответственные закупки

2.1.3.1. *TENEX осуществляет закупочную деятельность в соответствии с законодательством и Единым отраслевым стандартом закупок Госкорпорации «Росатом», стремясь к максимальной эффективности, справедливости и прозрачности закупочных процедур.*

2.1.3.2. *TENEX поддерживает государственные инициативы и обеспечивает беспрепятственный доступ и поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства при проведении закупок.*

2.1.4. Качество и безопасность

2.1.4.1. *TENEX нацелен на обеспечение высокого уровня исполнения контрактных обязательств и требований заказчиков к продукции, постоянно совершенствует процесс достижения установленных целей и систему взаимодействия с поставщиками. Система менеджмента качества*

TENEX сертифицирована на соответствие ISO 9001:2015.

2.1.4.2. *TENEX стремится обеспечить безопасность на всех этапах цепочки поставок продукции. Система менеджмента безопасности цепи поставок TENEX сертифицирована на соответствие ISO 28000:2007.*

2.1.5. Прозрачность и открытость к диалогу

2.1.5.1. *TENEX, стремясь к максимальной открытости и прозрачности, осуществляет постоянное взаимодействие со всеми стейкхолдерами, своевременно и в полном объеме предоставляет им существенную информацию о своей деятельности (в т.ч. путем раскрытия в публичных годовых отчетах, подготавливаемых в соответствии со стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI).*

2.1.5.2. *TENEX внимательно рассматривает и своевременно реагирует на запросы, жалобы и предложения стейкхолдеров.*

2.1.5.3. *Вместе с тем, TENEX прикладывает все возможные усилия для исключения возможности несанкционированного распространения конфиденциальной информации, сохраняя разумный баланс между открытостью и соблюдением коммерческих интересов.*

2.2. СОЦИАЛЬНЫЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

2.2.1. Уважение прав человека

2.2.1.1. *TENEX признает неприкосновенность прав человека, не допускает их нарушения и осуществляет свою деятельность с учетом соблюдения этих прав.*

2.2.1.2. *TENEX не допускает в своих действиях дискриминационной политики и гарантирует принятие решений независимо от расы и цвета кожи, национальности и этнической принадлежности, пола, возраста, вероисповедания и религиозных убеждений, имущественного, социального, должностного или семейного положения, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям и иным социальным группам.*

2.2.2. Взаимоотношения с сотрудниками

2.2.2.1. *TENEX категорически отвергает все формы детского и принудительного труда, не соответствующие международным нормам и законодательству стран присутствия.*

2.2.2.2. *TENEX строит взаимоотношения с сотрудниками на основе социального партнерства, общности целей и уважения взаимных интересов, неукоснительно соблюдая установленные законодательно права работников (в т.ч. на заключение коллективных договоров и право на свободу объединений).*

2.2.2.3. *TENEX поощряет стремление работников к производительному и эффективному труду и справедливо оплачивает их труд, безусловно обеспечивая минимальную заработную плату, установленную законодательно в странах присутствия.*

2.2.2.4. *TENEX формирует для работников условия труда (в т.ч. режим рабочего времени, рабочее место, средства труда) в соответствии с требованиями законодательства стран присутствия.*

2.2.2.5. *TENEX способствует раскрытию профессиональных и личных способностей работников, создавая возможности для профессионального и карьерного роста и обеспечивая их участие в программах обучения и повышения квалификации.*

2.2.2.6. *TENEX реализует социальную политику, ориентированную на обеспечение ключевых потребностей работников (в т.ч. материальная*

помощь, добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев, негосударственное пенсионное страхование и др.) и повышение их уровня жизни.

2.2.3. Охрана труда

2.2.3.1. *TENEX* обязуется обеспечивать безопасные условия труда и защиту здоровья работников, принимать меры по минимизации рисков и предотвращению угроз возникновения травматизма и профессиональных заболеваний. Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда *TENEX* сертифицирована на соответствие OHSAS 18000:2007.

2.2.4. Взаимодействие с местными сообществами

2.2.4.1. *TENEX* осознает свою ответственность за социальное благополучие населения стран присутствия и не прямые экономические воздействия, включая создание рабочих мест в компаниях в цепочке поставок продукции *TENEX*.

2.2.4.2. *TENEX* поддерживает государственные, общественные и гражданские (в т.ч. работников компании) инициативы в области экономического, социального и культурного развития стран присутствия и принимает участие в решении общественно значимых задач на региональном и федеральном уровне, в т.ч. осуществляя социальные инвестиции и целевое безвозмездное финансирование благотворительных инициатив.

2.3. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ

2.3.1. Экологический менеджмент

2.3.1.1. *TENEX* действует в соответствии с требованиями международного и российского экологического законодательства. Система экологического менеджмента *TENEX* сертифицирована на соответствие ISO 14001:2015.

2.3.1.2. *TENEX* обеспечивает непрерывный мониторинг, анализ и оценку значимых экологических аспектов своей деятельности и деятельности своих поставщиков.

2.3.2. Обращение с опасными материалами и радиационная безопасность

2.3.2.1. *TENEX* в соответствии с национальными и международными стандартами обеспечивает безопасные условия осуществления своей деятельности на территории Российской Федерации и за ее пределами, минимизируя риски воздействия на окружающую среду.

2.3.3. Воздействие на окружающую среду

2.3.3.1. *TENEX* реализует экологическую политику, предусматривающую приоритет минимизации рисков негативного экологического воздействия от своей деятельности в странах присутствия.

2.3.3.2. *TENEX* реализует инициативы по смягчению воздействий на окружающую среду, в т.ч. продвигает продукцию на основе экологически безопасных технологий.

2.3.4. Рациональное использование ресурсов

2.3.4.1. *TENEX* считает необходимым ответственно и эффективно использовать природные ресурсы, минимизируя при этом использование невозобновляемых ресурсов.

2.3.4.2. *TENEX* придерживается тренда на развитие рециклинга (переработки отходов для повторного использования природных ресурсов), продвигая соответствующие технологии и продукцию.

2.3.4.3. *TENEX* обеспечивает оптимизацию потребления энергоресурсов посредством внедрения современных энергосберегающих технологий и мероприятий организационного характера.

3. ПОСТАВЩИКИ TENEX

3.1. TENEX обязуется продвигать принципы устойчивого развития в деловом сообществе и, прежде всего, среди компаний в цепочке поставок продукции. TENEX ожидает, что система ценностей, сформированная на базе этих принципов, станет не только основой корпоративной культуры для персонала компании, но и ориентиром для ее поставщиков.

3.2. TENEX рассчитывает на подтверждение поставщиком приверженности Кодексу и конструктивный диалог по вопросам устойчивого развития, в т.ч. посредством направления запросов и включения вопросов в этой сфере в программы аудитов систем менеджмента. TENEX намерен включать Кодекс в контрактную документацию, проводить специализированные аудиторские проверки и иными способами проверять соблюдение принципов устойчивого развития. TENEX считает лучшей практикой предупредительное направление уведомления поставщиком в случае систематического несоблюдения им принципов Кодекса или возникновения подобного рода событий. TENEX обязуется оказывать поддержку поставщика при проведении комплексного анализа выявленных существенных несоответствий и выработке мер по их устранению.